



COACH AKADEMIE

FRANK KNAPSTEIN

## BERUFSERFAHRUNG

- seit 1999 selbstständig als Coach, Trainer
- seit 1995 Unternehmensentwicklung; Change Management
- 5 Jahre Personalentwicklung als Projektmanager und Geschäftsführer
- 3 Jahre Vertriebsleitung; 4 Jahre Interim-Management

## SCHWERPUNKTE

- Unternehmensethik, Integritätsmanagement, Wertemanagement
- Vision, Mission, Strategie und Ziele
- Unternehmerentwicklung, Führungskräfte Entwicklungsprogramme

## AUSBILDUNG / KOMPETENZEN

- Lehr-Coach, DVNLP; Lehr-Trainer, DVNLP
- Arbeits-, Organisations- und Entwicklungspsychologie
- Top Expert Change Management
- Systemische Organisationsberatung
- Next Level Assessment; Personal Profiling
- Berufliche Eignungsdiagnostik;  
Kompetenzanalytik
- Psychophysiognomik; Mikromimik
- Systemische Aufstellungsarbeit
- Gesprächstherapie
- Mentoring, Mediation
- Kinesiologie
- Mentaltechniken; Sportcoaching
- Moderation; Präsentation
- Neuromarketing
- Excellent Speaker
- Coach 2005

„Herr Knapstein hat unsere Mitarbeiter zu Mitunternehmern gemacht.

Die Kombination von Training und Coaching hat unsere Mannschaft messbar erfolgreicher gemacht.“

„Ressourcen, Zeit und Geld waren in den vergangenen Jahren bestens investiert.

Die Unternehmensentwicklung in schwieriger Umbruchphase, ist mit der professionellen Begleitung der Coach Akademie erfolgreich geglückt.“

„Frank Knapstein ist es gelungen Integrität und Loyalität in der Führung zu etablieren und im Unternehmen zu implementieren. Werte, Wissen und Wandel sind selbstverständlich geworden; was auch unsere Kunden zu schätzen gelernt haben.“

„Frank ist präzise und strukturiert, sein lebhafter Trainer-State ist von Kompetenz geprägt, er weiß wovon er spricht und nimmt die Teilnehmer aktiv mit. Seine Coachings sind wertschätzend, ziel- und lösungsorientiert; im Feedback findet er klare Worte.“



Frank Knapstein gilt als einer der profiliertesten Managementberater im deutschsprachigen Raum. Seine Thesen sind fordernd, provokativ und erfolgreich.

Seine Vorträge zeichnen sich durch rhetorische Brillanz und die Fähigkeit aus, das Auditorium zu bewegen. Bewegung und Veränderung, die Unternehmen voran bringen.

Basis von Knapsteins Thesen ist die Motivation und Selbstverantwortung des Einzelnen – seine Freiheit und Verpflichtung; sowie das Leben normativer Werte in der Unternehmensgemeinschaft.

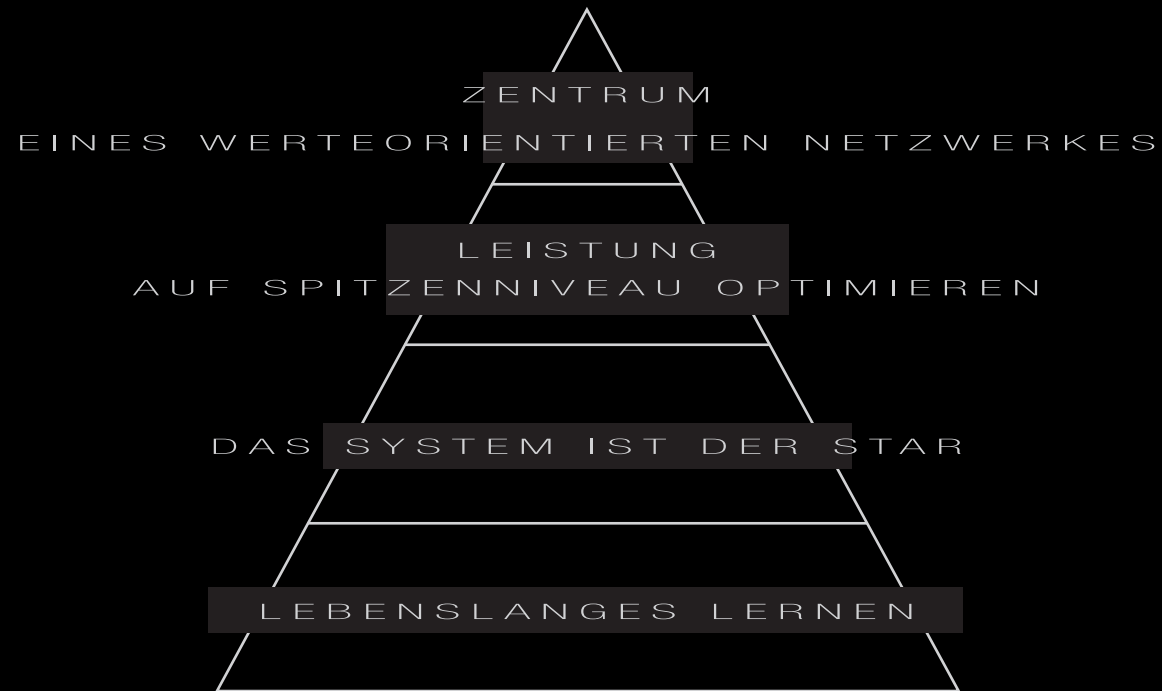
Change-Prozesse zielorientiert zu begleiten, Werte-Management zu initiieren und persönliche Entwicklung zu fördern, ist die Passion des Excellent Speakers. Seine erprobten Strategien sind revolutionär, weil sie einem vertrauensbasiertem Humanismus entspringen. Knapstein stellt den Menschen als freies Individuum in den Mittelpunkt seiner Führungsphilosophie.

Frank Knapstein: „Nach unfallbedingter, abrupter Beendigung einer erfolgreichen Sportkarriere, war ich gezwungen, Veränderungen in meinem Leben umzusetzen; mich mit meiner persönlichen Entwicklung intensiv zu befassen. Training und Coaching haben mir nicht nur durch schwere Zeiten geholfen, sie haben mich auch meine Passion finden lassen, die mein tägliches Handeln bestimmt. Expertise, Wissen und Erfahrung sind die Basis meiner Seminare; Verantwortung und ethische Werte die gelebte Praxis. Meine feste Überzeugung ist es, dass in jedem Menschen alle Ressourcen, Potenziale und Fähigkeiten vorhanden sind, die es ermöglichen die individuellen Ziele zu erreichen. Diese zu entdecken, zu strukturieren und nutzbar zu machen ist meine Profession. Methodisches Wissen, Werte und Philosophie stehen in Einklang. Sie bedingen einander und sind untrennbar miteinander verbunden. Dieses ist die Basis für meine Seminare und für Ihren Erfolg.“



JEDER GUTE  
KANN NOCH BESSER WERDEN!

WERTSCHÄTZUNG · INTEGRITÄT · KOMPETENZ · BEGEISTERUNG · ERFOLG



PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG  
BEDEUTET HERAUSZUHOLEN, WAS IN EINEM STECKT!